

マザーズ職員アンケート 回答

2022年7月11日 実施

Q1.マザーズでの仕事であなたが感じる「やりがい」を教えてください。

24 件の回答

- ・組織立ってサービスの提供ができること。
- ・子どもたちの支援が上手く行き、子どもたちが出来ることが増える事
- ・子どもたちが成長すること
- ・子どもの成長を見守ること
- ・療育での経験が子育てに役に立つ。良いところ探しができるようになる。
- ・子供とのかかわり
- ・児童の成長を保護者と共有できる。
- ・自分の知識、経験が人の役に立てた時。
- ・こどもが良い方向になってきたとき
- ・児童に「先生が居てくれて良かった」と言われた時
- ・子供達の成長が見られたとき。
- ・仕事が充実している。何をしたいかわからない時間がない。担当が割り振られ達成感がある
- ・定期的に療育会議があるところ
- ・児童の成長を間近で実感できたとき。
- ・みんなで考えて作り上げていく、メソッドが完成していくのが楽しく、勉強になる。
- ・保護者からマザーズさんで良かったと言われた時
- ・責任感をもって働ける
- ・子ども達の成長
- ・子供の気持ちと自分のマッチしたとき。
- ・様々なことに挑戦できる
- ・保護者様からの感謝の言葉
- ・子ども達との関わり
- ・子どもたちの成長が感じられた時
- ・こどもへの具体的な関わり方が試行錯誤できる

Q2.あなたがマザーズで働くことを決めた理由を教えてください。

23 件の回答

- ・子供が好きだから、福井で1番大きいから
- ・福井に本社があり、地元の会社だったから
- ・子どもたちに関わる仕事がしたいから。
- ・複数のスタッフで意見交換をしながら、複数の児童への支援のあり方を考えることができる。
- ・こどもに携わる仕事がしたかったから
- ・療育に関わりたかったから。始業時間が遅いこと。
- ・集中して学習ができるよう、環境を整えられている。
- ・発達障害児を育ててきた経験をいかし、孤立しがちな発達障害児と保護者の力になりたかったから。
- ・感覚統合を取り入れているから
- ・塾長のお話から
- ・朝の勤務開始時間が遅かったことでその時間を有効に使えると思ったから。休みと仕事の区別がはっきりしていると感じたので。
- ・チャレンジ精神があるところ
- ・子どもを教育することに携わりたかったから。
- ・保育所で、障害がある子を無理に集団に入れようとしていることに違和感があったため。
- ・塾長の人柄に惹かれたから。
- ・自分のライフスキルにあっていることが多かった
- ・発達障害をもつ子に対する支援を勉強したかった
- ・人生の中での社会に役立てたと思える自己満足感の達成
- ・様々なことを経験できるから
- ・自身の資格を活かせるため。
- ・雰囲気がいい
- ・地元で新教室が開設された為
- ・発達に凸凹がある人の支援がしたいから

Q3.マザーズの「ここが素晴らしい！！」と思ったことがあれば教えてください。

24 件の回答

- ・決定、実行までのスピードが早い
- ・プログラムがしっかりあって他事業所よりも魅力があると思います
- ・子どもたちに寄り添い、一人一人よく見ている。
- ・遠慮なく意見を言える環境
- ・朝の時間に余裕があり、病院や郵便局、銀行など行きやすい。
- ・働いているスタッフが個性的！！
- ・学習の時間がしっかりと用意されている。
- ・他業種の職員から編み出される、療育のバリエーションの豊富さ。
- ・メソッドを考えて、取り組んでいるところ
- ・柔軟性がある事
- ・対人の業務が多い中で標準化や効率化を進めようとしているところ、常に新しいビジネスモデルを模索しているところ。
- ・昇給 仕事を任せられる 勉強できる
- ・アットホームな雰囲気がある
- ・モチベーション高く働いている社員が多い
- ・みんなそれぞれに一生懸命。
- ・マザーズメソッドがしっかりとしている。
- ・しっかりと療育プログラムをたて、みんなで教え合うことができること
- ・子ども達に寄り添った支援をみんなで考える環境
- ・仕事に没頭できる
- ・全ての教室で同日に同じ療育が行われていること
- ・スタッフ間の仲のよさ
- ・子ども達や先生方が明るく楽しい方が多い
- ・スタッフが協力し合って、子どもたちのために、療育など一生懸命に取り組んでいること
- ・教室長のこどもたちとの関わり方に尊敬できる。職場が近い。

Q4.マザーズで働いていて「良かった！楽しい」と思う時はどんな時ですか。

22 件の回答

- ・子どもの成長を感じたとき。また親御様から送迎時に何気なく相談を受けたとき、頼りにされていると感じ嬉しい。
- ・子どもたちの笑顔を見るとき
- ・子どもにじっくりと関わることができる
- ・色々なこども達の成長が見れたとき。良い先生ばかり。
- ・子供たちと楽しい時間が過ごせたとき！
- ・保護者と情報を共有する中で、将来を見据えて話をする事が出来た時。
- ・児童から信頼してもらえた時。保護者さんから、感謝された時。自分の考えた療育が会社全体で取り組んでもらえた時。スタッフから褒められた時。
- ・同僚の人たちと共感できたとき
- ・児童が担当した療育を「楽しかった」と言ってくれた時
- ・子供達の成長や笑顔、保護者からの感謝の声をいただいたとき。
- ・子どものためにスタッフ間で話し合いをし、いろんなことができ、また子どもたちからもレスポンスがあり楽しい。
- ・資格が取れた。童心に戻れた
- ・自分の考えた療育で児童が前のめりで楽しんでくれていたとき。
- ・マザーズのスタッフがみんな、いい人。
- ・人間性が高い職員と一緒に仕事ができ良かったと感じている。
- ・こどもたちの笑顔がみられること、できないができたに変わる瞬間に立ち会える
- ・子ども達の成長を感じられたとき
- ・自然と笑みがこぼれてきた時
- ・こどもから遊びに誘われたとき
- ・子ども達の成長等を間近で感じ、共に成長できる
- ・非常勤職員でも、昇給がある
- ・こどもの行動や表情が前向きに変わってきたとき。